

ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

ว่าด้วยการย้ายข้าราชการศาลยุติธรรม

พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม (ก.ศ.) โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม (ก.บ.ศ.) ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมว่าด้วยการย้ายข้าราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ประธานกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ สำนักงานศาลยุติธรรมอาจย้ายข้าราชการศาลยุติธรรมไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกัน โดยเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งในสำนักงานศาลยุติธรรมได้ไม่ว่าจะเป็นการย้ายในสายงานเดียวกันหรือเป็นการย้ายเปลี่ยนสายงาน

หลักเกณฑ์และวิธีการ การย้ายเปลี่ยนสายงานให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๕ ให้สำนักงานศาลยุติธรรมพิจารณาการย้ายข้าราชการศาลยุติธรรมโดยนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพิจารณาการย้ายข้าราชการศาลยุติธรรมมาประกอบการพิจารณาเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของสำนักงานศาลยุติธรรม

ข้อ ๖ การย้ายข้าราชการศาลยุติธรรมให้ดำเนินการปีละสองครั้ง ประมาณเดือนเมษายนและเดือนตุลาคมของทุกปี เว้นแต่กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจดำเนินการมากกว่านั้นก็ได้

ข้อ ๗ ให้สำนักงานศาลยุติธรรม แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการย้ายข้าราชการศาลยุติธรรมอย่างน้อยหนึ่งคณะ ประกอบด้วยประธานกรรมการ และกรรมการอีกจำนวนไม่เกินสี่คน โดยมีผู้แทนที่ ก.ศ. แต่งตั้งหนึ่งคนเป็นกรรมการ และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการในหน่วยงานที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ มีหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการย้าย

ข้าราชการศาลยุติธรรมต่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมหรือบุคคลที่เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมมอบหมาย

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละไม่เกินหนึ่งปี

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่พิจารณาการย้ายข้าราชการศาลยุติธรรมตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และให้คำนึงถึงสมรรถนะเฉพาะตำแหน่งประกอบเหตุผลอื่นที่เห็นว่าจำเป็น

ข้อ ๙ ภายใต้บังคับข้อ ๘ การพิจารณาการย้ายข้าราชการศาลยุติธรรมไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหาร ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งพิจารณาโดยคำนึงถึงความเหมาะสม คุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหาร รวมทั้งผลการประเมินผลงานของผู้บังคับบัญชาและผู้พิพากษาซึ่งเป็นหัวหน้าในศาลยุติธรรมแห่งนั้นจัดทำขึ้นประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๐ ข้าราชการศาลยุติธรรมที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ และระดับ ๙ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะบริหารที่ได้ปฏิบัติหน้าที่เดิยวติดต่อกันครบสี่ปีแล้ว ให้ย้ายสับเปลี่ยนหน้าที่ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นในระดับเดียวกัน เว้นแต่กรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการยังไม่สมควรย้ายสับเปลี่ยนหน้าที่ ให้เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งและหน้าที่เดิมต่อคราวละไม่เกินหนึ่งปี แล้วรายงานให้ ก.ศ. ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๑๑ ให้กองการเจ้าหน้าที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการศาลยุติธรรมในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์การจัดอันดับการรับและรวบรวมคำร้องขอย้ายโดยให้ความสำคัญตามอันดับจากการแสดงความจำนงตามคำร้องขอย้ายที่ถูกจัดอย่างเป็นระบบความจำเป็นในการขอย้ายและหรือเหตุผลอื่นประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการศาลยุติธรรม

(๒) จัดทำและรวบรวมคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง สมรรถนะเฉพาะตำแหน่งที่จะพิจารณาการย้ายเพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาการย้ายข้าราชการศาลยุติธรรม

(๓) จัดรวบรวมประวัติ ความรู้ ทักษะ ความสามารถ คุณวุฒิ ความประพฤติและประสบการณ์การทำงาน รวมทั้งความเห็นของผู้บังคับบัญชาของข้าราชการศาลยุติธรรมที่จะพิจารณาดำเนินการย้ายเพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาการย้ายข้าราชการศาลยุติธรรม

(๔) จัดทำบัญชีการย้ายข้าราชการศาลยุติธรรมจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามระเบียบนี้ แสดงเหตุผลโดยสังเขป เสนอคณะกรรมการพิจารณาการย้ายข้าราชการศาลยุติธรรม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการพิจารณาการย้ายข้าราชการ
ศาลยุติธรรม

หมวด ๒
ประเภทการย้าย

ข้อ ๑๒ การย้ายข้าราชการศาลยุติธรรมมีสามประเภท ตามลำดับความสำคัญ คือ
(๑) การย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ
(๒) การย้ายด้วยเหตุผลความจำเป็นตามความประสงค์ของข้าราชการศาลยุติธรรม
(๓) การย้ายเพื่อการพัฒนาเพิ่มพูนศักยภาพและประสบการณ์ตามความประสงค์
ของข้าราชการศาลยุติธรรม

ส่วนที่ ๑
การย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ข้อ ๑๓ การย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่ การย้ายเพื่อให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง
ข้าราชการศาลยุติธรรม การย้ายเพื่อเสริมอัตรากำลังที่ว่าง หรือการย้ายด้วยเหตุผลอื่นเพื่อประโยชน์ของ
ทางราชการ

ข้อ ๑๔ การย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการให้สำนักงานศาลยุติธรรมดำเนินการเป็นคราวๆ
ไปได้ ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยฟังความเห็นของผู้บังคับบัญชาและผู้พิพากษาซึ่งเป็นหัวหน้า
ในศาลยุติธรรมของข้าราชการศาลยุติธรรมแห่งนั้นประกอบการพิจารณา

ส่วนที่ ๒
การย้ายด้วยเหตุผลความจำเป็นตามความประสงค์ของข้าราชการศาลยุติธรรม

ข้อ ๑๕ การย้ายด้วยเหตุผลความจำเป็นตามความประสงค์ของข้าราชการศาลยุติธรรม ได้แก่
การย้ายด้วยเหตุผลความจำเป็นของครอบครัว สุขภาพของร่างกาย ขอกลับภูมิลำเนา ค่าครองชีพ หรือ
เหตุอื่นใดซึ่งเป็นเหตุผลของข้าราชการศาลยุติธรรมผู้ขอย้ายนั้น

ข้อ ๑๖ ข้าราชการศาลยุติธรรมที่มีความประสงค์ขอย้ายต้องยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเหตุผลความจำเป็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามแบบและวิธีการที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด

คำร้องขอย้ายด้วยเหตุผลความจำเป็นตามความประสงค์ของข้าราชการศาลยุติธรรมให้หมดอายุภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ข้อ ๑๗ ข้าราชการศาลยุติธรรมที่ได้รับการบรรจุใหม่ผู้ใดประสงค์ขอย้ายจะต้องได้ปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับตั้งแต่วันที่ไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง จึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาคำร้องขอย้าย เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นอย่างยิ่งเป็นพิเศษเฉพาะราย

ข้อ ๑๘ ข้าราชการศาลยุติธรรมผู้ใดได้รับการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นหรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด จะต้องได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับตั้งแต่วันที่ไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน จึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาคำร้องขอย้าย เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นอย่างยิ่งเป็นพิเศษเฉพาะราย

ข้อ ๑๙ ข้าราชการศาลยุติธรรมตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไปผู้ใดประสงค์ขอย้าย จะต้องได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งติดต่อกันครบสองปี นับตั้งแต่วันที่ไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน จึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาคำร้องขอย้าย เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นอย่างยิ่งเป็นพิเศษเฉพาะราย

ส่วนที่ ๓

การย้ายเพื่อการพัฒนาเพิ่มพูนศักยภาพและประสบการณ์

ข้อ ๒๐ การย้ายเพื่อการพัฒนาเพิ่มพูนศักยภาพและประสบการณ์ ได้แก่ การย้ายเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และทักษะในการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการศาลยุติธรรม

ข้อ ๒๑ ข้าราชการศาลยุติธรรมที่มีความประสงค์ขอย้ายเพื่อการพัฒนาเพิ่มพูนศักยภาพและประสบการณ์ต้องยื่นคำร้องขอย้ายต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามแบบและวิธีการที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด

การหมดอายุของคำร้องขอย้ายให้นำข้อ ๑๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๓

การย้ายสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ

ข้อ ๒๒ ภายใต้บังคับระเบียบว่าด้วยการย้ายเปลี่ยนสายงานข้าราชการศาลยุติธรรม ข้าราชการศาลยุติธรรมที่ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ หากมีความประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่งอื่นหรือสายงานอื่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหมวด ๑ และให้คณะกรรมการพิจารณาการย้ายข้าราชการศาลยุติธรรมพิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาในการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่จะแต่งตั้งนั้นในระดับเดียวกันประกอบการพิจารณาด้วย เว้นแต่สำนักงานศาลยุติธรรมมีความจำเป็นต้องใช้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญอย่างสูงเฉพาะบุคคล อาจพิจารณาแต่งตั้งโดยไม่คำนึงถึงระยะเวลาในการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่จะแต่งตั้งนั้นในระดับเดียวกันก็ได้

ข้อ ๒๓ การย้ายข้าราชการศาลยุติธรรมที่ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป นอกจากพิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาในการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่จะแต่งตั้งนั้นในระดับเดียวกันประกอบการพิจารณาแล้ว ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจะต้องเคยปฏิบัติงานด้านบริหารโดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี เว้นแต่สำนักงานศาลยุติธรรมมีความจำเป็นต้องใช้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญอย่างสูงเฉพาะบุคคล อาจพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ไม่เคยปฏิบัติงานด้านบริหารก็ได้

ข้อ ๒๔ การย้ายข้าราชการศาลยุติธรรมซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ทุกระดับที่มีลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบเหมือนกันหรือคล้ายคลึงกันกับตำแหน่งที่ดำรงหรือเคยดำรงอยู่ ให้กระทำได้โดยไม่ต้องมีการประเมินบุคคลหรือผลงาน เฉพาะตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะที่ดำรงหรือเคยดำรงอยู่เดิม

การจัดกลุ่มตำแหน่งที่มีลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบที่เหมือนกันหรือคล้ายคลึงกัน
ให้เป็นไปตามที่ ก.ศ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖

สุประดิษฐ์ หุตะสิงห์

รองประธานศาลฎีกา

ประธานกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้ คือ โดยที่สำนักงานศาลยุติธรรมยังมิได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการย้ายข้าราชการศาลยุติธรรม ดังนั้น เพื่อกำหนดให้มีแนวปฏิบัติและวิธีการย้ายข้าราชการศาลยุติธรรม ภายใต
หลักเกณฑ์ของการบริหารจัดการที่ดี ที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน สำหรับใช้เป็นเครื่องมือของ
สำนักงานศาลยุติธรรมในการบริหารงานบุคคล และการพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรม ด้วยระบบคุณธรรมที่สอดคล้อง
ต่อทิศทางการบริหารการพัฒนาองค์กรศาลยุติธรรม เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้แก่ศาลยุติธรรม รวมทั้ง
เสริมสร้างให้การพิจารณาพิพากษาคดีเป็นไปโดยสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องออกระเบียบนี้