

ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

ว่าด้วยลูกจ้างของสำนักงานศาลยุติธรรม

พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม (ก.ศ.) โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม (ก.บ.ศ.) ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมว่าด้วยลูกจ้างของสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้ “ลูกจ้าง” หมายความว่า

(๑) ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่สำนักงานศาลยุติธรรมจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลัง ระเบียบอื่นและมติคณะรัฐมนตรีในส่วนที่ใช้บังคับแก่ลูกจ้างของส่วนราชการ

(๒) บุคคลที่สำนักงานศาลยุติธรรมจ้างให้ปฏิบัติราชการแทนตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๔ สำนักงานศาลยุติธรรมอาจจ้างลูกจ้างไว้เพื่อปฏิบัติราชการตามจำนวนที่เห็นสมควร แต่ต้องไม่เกินจำนวนและตำแหน่งที่คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม (ก.ศ.) กำหนด

ข้อ ๕ ให้นำระเบียบกระทรวงการคลัง ระเบียบอื่นและมติคณะรัฐมนตรีในส่วนที่ใช้บังคับแก่ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการมาใช้บังคับแก่ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานศาลยุติธรรมโดยอนุโลม ในกรณีที่ระเบียบหรือมติคณะรัฐมนตรีใดกำหนดให้คณะรัฐมนตรี กระทรวงการคลังหรือกรมบัญชีกลาง แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจตกลงเห็นชอบ อนุมัติ ชี้ขาดหรือวินิจฉัยให้คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม (ก.ศ.) เป็นผู้ใช้อำนาจดังกล่าวแทนเท่าที่สภาพของเรื่องจะเปิดช่องให้กระทำได้

ในส่วนที่เกี่ยวกับบัญชีถือจ่ายค่าจ้างหรือบัญชีการจ้าง ให้สำนักงานศาลยุติธรรมเป็นผู้ตรวจสอบและยืนยันให้สำนักงานประมาณและกรมบัญชีกลางทราบ เพื่อประโยชน์ในการเตรียมการจัดทำและเบิกจ่ายงบประมาณที่พึงได้รับเช่นเดียวกับลูกจ้างของส่วนราชการอื่น

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการรับบำเหน็จของลูกจ้างประจำของสำนักงานศาลยุติธรรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างให้ถือเวลาราชการของผู้ที่โอนมาเป็นลูกจ้างของสำนักงานศาลยุติธรรมในขณะที่เป็นลูกจ้างของส่วนราชการอื่น เป็นเวลาราชการของสำนักงานศาลยุติธรรมตามระเบียบนี้

ข้อ ๗ ให้สำนักงานศาลยุติธรรมเป็นผู้ทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานสำหรับบุคคล ตามสัญญาจ้างเป็นรายปี และอย่างน้อยต้องมีข้อกำหนดดังต่อไปนี้

(๑) ขอบเขตและลักษณะการปฏิบัติงาน

(๒) อัตราค่าจ้าง วันจ่ายค่าจ้าง การเลื่อนขั้นค่าจ้างและเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาทำงานปกติ

(๓) ระยะเวลาการจ้าง

(๔) กำหนดวันเวลาทำงานปกติ วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี รวมทั้งการลาหยุดในกรณีต่างๆ

(๕) วินัยและการรักษาวินัย

(๖) การสิ้นสุดแห่งสัญญา

(๗) สวัสดิการและการสงเคราะห์อื่น

ข้อ ๘ อัตราค่าจ้างสำหรับบุคคลตามสัญญาจ้างให้เป็นไปตามบัญชีท้ายระเบียบนี้

การจ้างบุคคลตามสัญญาจ้างให้จ้างในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของบัญชีอัตราค่าจ้าง แต่หากสำนักงานศาลยุติธรรมเห็นสมควรให้จ้างในอัตราค่าจ้างที่สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ก็อาจกระทำได้โดยให้คำนึงถึงคุณวุฒิและประสบการณ์ที่เกี่ยวกับตำแหน่งงาน แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม (ก.ศ.) ก่อน

ในกรณีที่มีความจำเป็นและเป็นการจ้างผู้มีความสามารถและประสบการณ์เป็นกรณีพิเศษอย่างยิ่งซึ่งบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สมควรได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าจ้างก็อาจกระทำได้โดยให้สำนักงานศาลยุติธรรมเสนอชื่อบุคคลและตำแหน่งที่ขอจ้างอัตราค่าจ้างที่เห็นสมควร ระยะเวลาการจ้างและรายละเอียดอื่นที่เป็นประโยชน์พร้อมทั้งแสดงเหตุผลและความจำเป็นโดยละเอียดแก่คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม (ก.ศ.) เพื่อพิจารณาเห็นชอบ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้จ้างบุคคลดังกล่าว ต้องได้รับคะแนนเสียงคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม (ก.ศ.) ไม่น้อยกว่าสองในสาม

ข้อ ๙ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างแต่ละปี และสำนักงานศาลยุติธรรมโดยได้รับรายงานจากหน่วยงานที่บุคคลตามสัญญาจ้างสังกัดอยู่พิจารณาแล้วเห็นว่าบุคคลตามสัญญาจ้างผู้ใดปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคมเป็นที่ประจักษ์ และสมควรจ้างลูกจ้างผู้นี้ต่อไปอีก จะเพิ่มค่าจ้างแก่บุคคลดังกล่าวได้ตามที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าจ้างท้ายระเบียบนี้ปีละขึ้น

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม (ก.ศ.) มีอำนาจกำกับ ติดตามและวินิจฉัย
ปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๑ ให้เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออก
ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

สันติ ทักราล

รองประธานศาลฎีกา

ประธานกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

บัญชีอัตราค่าจ้างบุคคลตามสัญญาจ้างของสำนักงานศาลยุติธรรม
สำหรับตำแหน่งที่ใช้วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

ขั้น	อัตราค่าจ้างต่อเดือน(บาท)
๑	๕,๐๐๐
๒	๕,๕๐๐
๓	๖,๒๕๐
๔	๖,๖๐๐
๕	๗,๐๐๐
๖	๗,๓๒๐
๗	๗,๘๘๐
๘	๘,๓๖๐
๙	๘,๘๓๐
๑๐	๙,๔๐๐
๑๑	๑๐,๐๐๐
๑๒	๑๐,๖๐๐

บัญชีอัตราค่าจ้างบุคคลตามสัญญาจ้างของสำนักงานศาลยุติธรรม
สำหรับตำแหน่งที่ใช้วุฒิปริญญาตรี

ขั้น	อัตราค่าจ้างต่อเดือน(บาท)
๑	๓,๕๐๐
๒	๘,๘๕๐
๓	๙,๓๓๐
๔	๙,๘๘๐
๕	๑๐,๓๖๐
๖	๑๑,๐๕๐
๗	๑๑,๓๓๐
๘	๑๒,๔๕๐
๙	๑๓,๒๕๐
๑๐	๑๔,๐๖๐
๑๑	๑๔,๕๒๐
๑๒	๑๕,๘๓๐
๑๓	๑๖,๘๐๐
๑๔	๑๗,๘๒๐
๑๕	๑๘,๕๐๐
๑๖	๒๐,๑๐๐

บัญชีอัตราค่าจ้างบุคคลตามสัญญาจ้างของสำนักงานศาลยุติธรรม
สำหรับตำแหน่งที่ใช้วุฒิสูงกว่าปริญญาตรี

ขั้น	อัตราค่าจ้างต่อเดือน(บาท)
๑	๕,๓๐๐
๒	๑๑,๐๐๐
๓	๑๑,๖๐๐
๔	๑๒,๓๐๐
๕	๑๓,๐๐๐
๖	๑๓,๘๐๐
๗	๑๔,๖๐๐
๘	๑๕,๕๐๐
๙	๑๖,๕๐๐
๑๐	๑๗,๕๐๐
๑๑	๑๘,๕๐๐
๑๒	๑๙,๗๐๐
๑๓	๒๐,๙๐๐
๑๔	๒๒,๑๐๐
๑๕	๒๓,๕๐๐
๑๖	๒๕,๐๐๐