

**หลักเกณฑ์คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม  
ว่าด้วยการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ**

---

ด้วยมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการศาลยุติธรรมในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ได้กำหนดเงื่อนไขอันเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ประการหนึ่งว่า “ข้อ ๓. มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ศ. กำหนด” ดังนั้น คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภท อำนวยการ ดังนี้

๑. ต่างสายงาน หมายถึง สายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มีใช้สายงานเดียวกัน
๒. ต่างหน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานตามประกาศ ก.บ.ศ. เรื่อง การแบ่งส่วนราชการ ภายในและกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม และรวมถึงส่วนราชการ ภายนอก
๓. ต่างลักษณะงาน หมายถึง งานที่มีลักษณะแตกต่างกันอย่างชัดเจน หรือลักษณะงาน ต่างส่วนงาน หรือกลุ่มงาน

โดยต้องมีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน หรือ ต่างลักษณะงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกันไม่น้อยกว่า ๒ อย่าง และมีระยะเวลาปฏิบัติ ราชการในแต่ละอย่างไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยในการนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการนั้น หากปรากฏว่า มีระยะเวลาในการปฏิบัติราชการในสายงานใดสายงานหนึ่ง หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง หรือ ลักษณะงานใดลักษณะงานหนึ่งน้อยกว่าที่กำหนด สามารถนำระยะเวลาปฏิบัติราชการในสายงาน หน่วยงาน หรือลักษณะงานอื่นมานับรวมได้

---

ก.ศ. กำหนดเมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖

